



# UNIVERSIDAD DE COLIMA



Liber Fridman: "Viajeros en alborada"

Programa Operativo Anual – 2008  
Centro Universitario de Investigaciones Sociales  
(CUIS)



## Directorio

**M. C. Miguel Ángel Aguayo López**  
*Rector*

**Dr. Ramón A. Cedillo Nakay**  
*Secretario General*

**Dr. Jesús Muñiz Murguía**  
*Coordinador General de Investigación Científica*

**Dra. Avital H. Bloch.**  
*Directora del Centro Universitario de Investigaciones Sociales*

**Carlos Eduardo Monroy Galindo**  
*Director General de Planeación y Desarrollo Institucional*

### Equipo de trabajo - POA 2008

Nombre	Cargo
Dra. Avital Bloch	Directora, Profesora Investigadora
Dra. Ma. Guadalupe Chávez	Profesora Investigadora
Dra. Karla Covarrubias	Profesora Investigadora
Dra. Adriana Cruz Manjarrez	Profesora Investigadora
Dr. Alberto Martín	Profesor Investigador
Dr. José Miguel Romero	Profesor Investigador
Dra. Ana Bertha Uribe	Profesora Investigadora
Dra. Ana Isabel Zermeño	Profesora Investigadora
Mtra. Celia Cervantes	Coord. Estudios de Género
Mtro. Genaro Zenteno	Editor, <i>Est. Sobre las Culturas Contemporáneas</i>
Licda. Abelina Landín	Editora, <i>GénEros</i>
Mtro. Alejandro Nande	Administrador
Licda. Patricia Sánchez	Administradora académica
Est. Edwin Mayoral	Becario



# **POA - 2008**

## **Centro Universitario de Investigaciones Sociales (CUIS)**

### **I. Presentación**

El programa de trabajo del Centro Universitario de Investigaciones Sociales (CUIS), para realizar en el POA 2008, se enfoca en las siguientes prioridades:

- 1) Generación y aplicación de la investigación y el conocimiento en las LGAC's de los dos cuerpos académicos que operan dentro del centro: CA-13 (Estudios Históricos) y CA-50 (Estudios de Cultura y Comunicación). Además, sin ser incluido en un CA, pertenece al Centro el Programa de Estudios de Género. Por lo tanto, las temáticas de aplicación y generación del conocimiento que atiende el Centro son definidas en las disciplinas de la historia (colonial, contemporánea de México, de América Latina y de Estados Unidos, intelectual, cultural, política), la sociología (cultural, medios de comunicación, migración, religión, pobreza) y estudios de género (participación política y familia).
- 2) Formación de recursos humanos.
- 3) Unificación del Centro en términos interdisciplinarios y administrativos.
- 4) Divulgación del trabajo del Centro dentro y fuera de la Universidad.

CUIS cuenta con 7 PTC de Tiempo Completo (una PTC es de nuevo ingreso, se integrará en marzo de 2008) y 4 de personal de Gestión que se involucran en el trabajo de generación y aplicación del conocimiento. Todos y todas las PTC tienen el grado de Doctor, son miembros del SNI (una de Nivel II, 5 en Nivel I y 1 de Nivel C), y tienen Perfil PROMEP.

Todos y todas las PTC están participando en docencia a nivel de Licenciatura y Posgrado: en el Doctorado de Ciencias Sociales, en las Facultades de Letras y Comunicación y Ciencias Políticas y Sociales. Además, de manera regular, el CUIS ofrece el diplomado de Metodología de Investigación en Ciencias Sociales y el Seminario Permanente en Estudios de Género.

La difusión de los conocimientos que se producen en el CUIS consiste en publicación de libros y artículos arbitrados, ponencias en congresos y conferencias nacionales e internacionales. El CUIS edita y publica 2 revistas: *Estudios sobre las Culturas Contemporáneas* (Registro CONACYT, indexada) y *GénEros*. El Centro también difunde la investigación en el ámbito comunitario y estudiantil.



## II. Diagnóstico actual

La consolidación y unificación del Centro se encuentra en proceso de avance permanente. Implica la conceptualización multidisciplinaria de la aplicación de conocimientos, el trabajo colegiado entre las áreas y temáticas de dominio de los y las PTC, y la integración de los 2 CAs (CA-13 y CA-50) para superar las divisiones entre ellos y su afiliación con DES distintas (Ciencias Políticas, Sociales y Jurídicas, y Letras y Comunicación). Todavía se presenta el problema de las afiliaciones en dos diferentes DES en términos de gestión académica, administración, y presupuestos.

El CUIS alcanzó todas las metas/actividades del POA 2007: Mantener la pertenencia al SNI y al Perfil PROMEP; Incorporar 2 nuevos PTC; Crear una red académica; Continuar con la edición de las revistas; Abrir el Doctorado en Ciencias Sociales; Concluir la Maestría en Historia; Formar recursos humanos a nivel licenciatura; Ofrecer un diplomado; Reparar, mantener y adecuar infraestructura. Los recursos para la investigación y publicaciones fueron otorgados del presupuesto ordinario y financiamientos externos de 2006. Los recursos para mantenimiento fueron otorgados de presupuestos extraordinarios. Al cumplir con las metas establecidas se cumple con el objetivo general del POA: fortalecer la capacidad y competitividad académica del CUIS.

El CUIS abrió dos convocatorias para PTC de CA-13 y de CA-50 para remplazar dos PTC que ya no pertenecen a la Universidad de Colima. Esto incrementará el número de PTC a 8. El Centro también ha aplicado exitosamente un programa de apoyo a investigadores que incluyen 4 becarias/os, los estudiantes se benefician aprendiendo a realizar investigación y se les involucra en el mundo académico. En términos de colaboración académica todavía existen dificultades para coincidir en tareas colectivas por el elevado compromiso con tareas institucionales. Quizá en un futuro cercano, se puedan realizar tareas colectivas, en relación a la adecuada planeación de las diversas actividades.

Al cerrarse la Maestría en Historia, a partir de agosto de 2007 para dar paso al Doctorado en Ciencias Sociales, se reduce la posibilidad para los y las PTC del CA-13 de dirigir tesis. Esto repercutirá negativamente en quienes pertenecen o no al SNI. Esto se debe al bajo número de alumnos, pero se espera que en generaciones próximas este no sea un problema.

## III. Políticas institucionales

Se contemplan los siguientes problemas centrales: gestión de recursos para proyectos específicos, escasa difusión y vinculación de los resultados de la investigación con los sectores sociales y productivos de la región, reducido número de estudiantes participando en proyectos científicos y tecnológicos. En el POA 2008 se da importancia a contar con un registro sistematizado de la productividad científica que nos permita realizar gestiones más efectivas en los entornos social, productivo y académico. También se consideran los compromisos de las dependencias adscritas a la CGIC adquiridos en los PIFI, PIFOP, PNP y Desarrollo de CAs, con apego a las siguientes políticas institucionales generales:



1. Respetar la autonomía universitaria y promover el ejercicio responsable de la misma.
2. Fortalecer los órganos colegiados para la toma de decisiones, fomentando un ambiente de libertad y amplios consensos al interior y entre las dependencias universitarias.
3. Impulsar un proyecto de gestión institucional bajo el signo de la unidad y valores como la amistad, la lealtad, la tolerancia y la humildad, de modo que nos permitan fortalecer la identidad y sentido de pertenencia universitario.
4. Implantar una sólida cultura de la calidad y los procesos de mejora continua y aseguramiento de la calidad institucional en todos los ámbitos de nuestra casa de estudios.
5. Fortalecer los procesos de planeación, programación, presupuestación y evaluación institucional con esquemas altamente participativos y en todos los niveles de la estructura orgánica de la Universidad.
6. Reforzar los mecanismos para dar a conocer la normatividad institucional, de modo tal que maximice su respeto y minimice la discrecionalidad y ambigüedad en su aplicación. Y del ámbito de la investigación:
  1. Fortalecer las estrategias académicas para el desarrollo y consolidación de los cuerpos académicos y la productividad de sus líneas de generación y aplicación del conocimiento, incluyendo el trabajo colaborativo entre los cuerpos académicos de la institución y la conformación o fortalecimiento de redes a nivel regional, nacional e internacional.
  2. Promover el desarrollo de investigación científica de calidad, capaz de afrontar los desafíos del futuro, incluyendo modalidades concretas e innovadoras de aprovechamiento compartido del saber, como el “colaboratorio” (Esta nueva institución virtual fusiona en una sola las palabras laboratorio y colaboración, buscará que los profesores investigadores se incorporen en redes que trascienden las fronteras disciplinarias y físicas).
  3. Fortalecer los mecanismos para la difusión del conocimiento generado en la Universidad y en otras instituciones de educación superior o centros de investigación, de modo que permita disminuir la llamada brecha cognitiva de los estudiantes, docentes y los sectores sociales y productivos.
  4. Mantener los esquemas formativos y de gestión que privilegien la participación de los estudiantes, en los procesos de generación y aplicación del conocimiento.
  5. Implementar mecanismos de vinculación entre los procesos de desarrollo y aplicación del conocimiento, con la solución de problemas y desarrollo de los sectores productivos de la entidad y la Universidad misma.
  6. Impulsar estrategias y acciones que permitan la dotación de recursos financieros y materiales para el desarrollo de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, provenientes de organismos externos.
  7. Promover la adecuada y oportuna transferencia y aplicación tecnológica de los productos de investigación y desarrollo, generados por los académicos universitarios.



Programa Operativo Anual 2008 Centro Universitario de Investigaciones Sociales		
Objetivo general		
Fortalecer la capacidad y competitividad académica del CUIS		
Objetivos particulares		
1.	2.	3.
Fortalecer la capacidad académica	Incrementar la competitividad académica	Mejorar la infraestructura

OP	Metas (resultados)	Actividades	Indicadores de éxito y su fuente de verificación
1. Fortalecer la capacidad académica	1.1. Mantenimiento de la pertenencia al SNI y al Perfil deseable PROMEP de todos las/los PTCs mediante mínimo 35 productos académicos	1.1.1. Publicar con arbitraje artículos, capítulos en antologías y libros	Publicaciones
		1.1.2. Generar proyectos de investigación	Proyectos
		1.1.3. Difundir resultados en congresos, seminarios y simposio	Ponencias
		1.1.4. Realizar mesas redondas y conferencias de profesores invitados	Mesa redonda y conferencias
	1.2. Formación de 2 recursos humanos a nivel posgrado y aumentar a 5 personas el programa de becarios.	1.2.1. Estudiar posgrado	Integrantes
		1.2.2. Mantener y aumentar becarios para cada PTC	Becarios
	1.3. Continuación de la red académica formalizada a través de 1 taller y 5 estancias cortas.	1.3.1. Continuar el taller permanente con los cuerpos académicos involucrados	Taller
		1.3.2. Realizar intercambio de profesores	Estancias cortas
	1.4. Continuación de la edición de los 2 números de la revista <i>Estudios sobre las Culturas Contemporáneas</i> y 2 de <i>GénEros</i> .	1.4.1. Dictaminar textos	Dictámenes
		1.4.2. Seguir el proceso editorial	Números
		1.4.3. Distribuir y comercializar	Ejemplares



<b>2. Incrementar la competitividad académica</b>	<b>2.1.</b>	Continuación del Doctorado en Ciencias Sociales a través de la asesoría a 8 tesis e impartición de mínimo 7 asignaturas.	2.1.1.	Asesorar tesis de grado	Tesis
			2.1.2.	Impartir las asignaturas correspondientes	Asignaturas
	<b>2.2.</b>	Conclusión del programa de Maestría en Historia asesorando 3 tesis de grado	2.2.1.	Asesorar tesis de grado	Tesis
	<b>2.3.</b>	Formación de 59 recursos humanos a nivel licenciatura e impartición de 8 asignaturas	2.3.1.	Impartir las asignaturas correspondientes	Asignaturas
			2.3.2.	Asesorar tesis de grado	Asesorías
			2.3.3.	Impartir tutorías	Tutorías
	<b>2.4.</b>	Ofrecimiento de Diplomado en Metodología de Investigación en Ciencias Sociales y Seminario Permanente en Estudios de Género a 27 estudiantes e impartición de 5 módulos y sesiones	2.4.1.	Abrir diplomado y Seminario Permanente	Estudiantes
			2.4.2.	Impartir módulos en el diplomado y sesiones en el seminario	Módulos y sesiones
<b>3. Mejorar infraestructura</b>	<b>3.1.</b>	Mantenimiento y 2 reparaciones a la infraestructura del edificio	3.1.1.	Revisar periódicamente el techo y reparar áreas deterioradas	Reparaciones
	<b>3.2.</b>	Decoración de espacios a través de 2 cortinas y 8 mobiliarios	3.2.1.	Instalar cortinas de cubículos	Cortinas
			3.2.2.	Adquirir escritorios y sillas ergonómicas	Muebles
	<b>3.3.</b>	Adquisición de 2 equipos de cómputo y 2 impresoras	3.3.1.	Adquirir computadoras e impresoras	Equipos e impresoras
	<b>3.4.</b>	Provisión de servicios generales	3.4.1.	Abastecer servicios de limpieza, papelería y consumibles.	Productos de limpieza, papelería y consumibles



Agenda de trabajo POA 2008																	
OP	Meta	Actividad	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.	Responsable directo	Monto financiero (por actividad) \$	Fuente de financiamiento
Fortalecer la capacidad académica	1.1.	1.1.1.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	16,000	Ordinario
		1.1.2.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	25,000	Ordinario
		1.1.3.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	46,000	PROMEP CA-50
		1.1.4.			X		X				X		X		Avital Bloch	50,000	PROMEP CA-13
	1.2.	1.2.1.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Celia Cervantes	21,000	DGIAB
		1.2.2.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	150,000	DGIAB
	1.3.	1.3.1.			X	X	X	X	X	X	X				Ana Zermeño	20,000	PROMEP CA-50
		1.3.2.									X				Avital Bloch	52,000	PROMEP CA-13
	1.4.	1.4.1.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Genaro Zenteno	8,000	Ordinario
		1.4.2.	X	X	X					X	X				Genaro Zenteno	148,000	Ordinario
		1.4.3.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Genaro Zenteno	8,000	Propios
																	5,000
	Incrementar la competitividad académica	2.1.	2.1.1.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	--
2.1.2.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	3,000	Ordinario
2.2.		2.2.1.	X	X	X	X	X	X	X	X					Avital Bloch	--	--
2.3.		2.3.1.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ma. Guadalupe Chávez	2,000	Ordinario
		2.3.2.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ana Zermeño	--	--
		2.3.3.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Karla Covarrubias	--	--
2.4.		2.4.1.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Ana Uribe	1,000	Ordinario
		2.4.2.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Karla Covarrubias	14,000	Propios
Mejorar la infraestructura	3.1.	3.1.1.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	8,000	Ordinario	
	3.2.	3.2.1.				X								Patricia Sánchez	7,000	Ordinario	
		3.2.2.				X	X							Patricia Sánchez	30,000	Ordinario	
	3.3.	3.3.1.						X	X					Avital Bloch	22,000	Ordinario	
3.4.	3.4.1.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Avital Bloch	40,000	Ordinario	



<b>Concentrado presupuestal por fuente de financiamiento – POA 2008</b>	<b>Monto en pesos</b>
◆ Presupuesto ordinario	355,000
◆ Presupuesto extraordinario	-----
◆ Recursos propios	42,000
◆ PIFI 3.2	-----
◆ PIFI 3.3	-----
◆ PIFI 2007	-----
◆ PIFIEMS	-----
◆ PROMEP	168,000
◆ PROADU	-----
◆ PEF 2005	-----
◆ PEF 2006	-----
◆ PEF 2007 (Fondos: Incremento de la Matrícula / Consolidación UPES)	-----
◆ Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM)	-----
◆ Otros (anotar el nombre del organismo que otorga el apoyo, entre estos se debe incluir CONACYT, fondos sectoriales, etc.)	
○ Otros (Dirección General de Intercambio Académico y Becas)	171,000
○	
<b>Total</b>	<b>736,000</b>

**Nombre y firma del responsable del POA 2008**

**Dra. Avital Bloch**

**Fecha de entrega**

29 de febrero de 2008.



<b>Monitoreo y evaluación del POA 2008:</b>					
<b>Periodo de evaluación: ( ) Primer semestre</b>			<b>( ) Anualizada</b>		<b>Fecha de evaluación:</b>
<b>E. Metas (M)</b>		<b>% de avance programado</b>	<b>% de avance alcanzado</b>	<b>Valor del indicador de éxito</b>	<b>Explicación de la diferencias Programado vs. realizado</b>
1.1.					
1.2.					
1.3.					
1.4.					
2.1.					
2.2.					
2.3.					
2.4.					
3.1.					
3.2.					
3.3.					
3.4.					
4.1.					
4.2.					
4.3.					
4.4.					
5.1.					
5.2.					
5.3.					
5.4.					

Observaciones y sugerencias:

**Nombre y firma del responsable del POA 2008**  
**Dra. Avital Bloch.**